
ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Принят
Государственной Думой
21 декабря 2001 года

Одобрен
Советом Федерации
26 декабря 2001 года

Список изменяющих документов

(в ред. Федеральных законов от 24.07.2002 [N 97-ФЗ](#),
от 25.07.2002 [N 116-ФЗ](#), от 30.06.2003 [N 86-ФЗ](#), от 27.04.2004 [N 32-ФЗ](#),
от 22.08.2004 [N 122-ФЗ](#), от 29.12.2004 [N 201-ФЗ](#), от 09.05.2005 [N 45-ФЗ](#),
от 30.06.2006 [N 90-ФЗ](#), от 18.12.2006 [N 232-ФЗ](#), от 30.12.2006 [N 271-ФЗ](#),
от 20.04.2007 [N 54-ФЗ](#), от 21.07.2007 [N 194-ФЗ](#), от 01.10.2007 [N 224-ФЗ](#),
от 18.10.2007 [N 230-ФЗ](#), от 01.12.2007 [N 309-ФЗ](#), от 28.02.2008 [N 13-ФЗ](#),
от 22.07.2008 [N 157-ФЗ](#), от 23.07.2008 [N 160-ФЗ](#), от 25.12.2008 [N 280-ФЗ](#),
от 25.12.2008 [N 281-ФЗ](#), от 30.12.2008 [N 309-ФЗ](#), от 30.12.2008 [N 313-ФЗ](#),
от 07.05.2009 [N 80-ФЗ](#), от 17.07.2009 [N 167-ФЗ](#), от 24.07.2009 [N 206-ФЗ](#),
от 24.07.2009 [N 213-ФЗ](#), от 10.11.2009 [N 260-ФЗ](#), от 25.11.2009 [N 267-ФЗ](#),
от 27.07.2010 [N 227-ФЗ](#), от 23.12.2010 [N 387-ФЗ](#), от 29.12.2010 [N 437-ФЗ](#),
от 17.06.2011 [N 146-ФЗ](#), от 01.07.2011 [N 169-ФЗ](#), от 18.07.2011 [N 238-ФЗ](#),
от 18.07.2011 [N 242-ФЗ](#), от 18.07.2011 [N 243-ФЗ](#), от 19.07.2011 [N 248-ФЗ](#),
от 07.11.2011 [N 303-ФЗ](#), от 07.11.2011 [N 305-ФЗ](#), от 21.11.2011 [N 329-ФЗ](#),
от 22.11.2011 [N 334-ФЗ](#), от 28.11.2011 [N 337-ФЗ](#), от 30.11.2011 [N 353-ФЗ](#),
от 07.12.2011 [N 417-ФЗ](#), от 29.02.2012 [N 16-ФЗ](#), от 01.04.2012 [N 27-ФЗ](#),
от 23.04.2012 [N 35-ФЗ](#), от 28.07.2012 [N 136-ФЗ](#), от 12.11.2012 [N 188-ФЗ](#),
от 03.12.2012 [N 231-ФЗ](#), от 03.12.2012 [N 234-ФЗ](#), от 03.12.2012 [N 236-ФЗ](#),
от 29.12.2012 [N 280-ФЗ](#), от 05.04.2013 [N 58-ФЗ](#), от 05.04.2013 [N 60-ФЗ](#),
от 07.05.2013 [N 95-ФЗ](#), от 07.05.2013 [N 99-ФЗ](#), от 07.05.2013 [N 102-ФЗ](#),
от 07.06.2013 [N 108-ФЗ](#), от 07.06.2013 [N 125-ФЗ](#), от 02.07.2013 [N 157-ФЗ](#),
от 02.07.2013 [N 162-ФЗ](#), от 02.07.2013 [N 185-ФЗ](#), от 23.07.2013 [N 204-ФЗ](#),
от 25.11.2013 [N 317-ФЗ](#), от 28.12.2013 [N 421-ФЗ](#), от 02.04.2014 [N 50-ФЗ](#),
от 02.04.2014 [N 55-ФЗ](#), от 02.04.2014 [N 56-ФЗ](#), от 05.05.2014 [N 116-ФЗ](#),
от 04.06.2014 [N 145-ФЗ](#), от 28.06.2014 [N 199-ФЗ](#), от 21.07.2014 [N 216-ФЗ](#),
от 04.11.2014 [N 333-ФЗ](#), от 24.11.2014 [N 358-ФЗ](#), от 01.12.2014 [N 409-ФЗ](#),
от 22.12.2014 [N 432-ФЗ](#), от 22.12.2014 [N 443-ФЗ](#), от 29.12.2014 [N 457-ФЗ](#),
от 31.12.2014 [N 489-ФЗ](#), от 31.12.2014 [N 519-ФЗ](#), от 06.04.2015 [N 82-ФЗ](#),
от 02.05.2015 [N 122-ФЗ](#), от 08.06.2015 [N 152-ФЗ](#), от 29.06.2015 [N 200-ФЗ](#),
от 29.06.2015 [N 201-ФЗ](#), от 13.07.2015 [N 230-ФЗ](#), от 13.07.2015 [N 233-ФЗ](#),
от 13.07.2015 [N 237-ФЗ](#), от 13.07.2015 [N 242-ФЗ](#), от 05.10.2015 [N 285-ФЗ](#),
от 29.12.2015 [N 391-ФЗ](#), от 30.12.2015 [N 434-ФЗ](#), от 01.05.2016 [N 132-ФЗ](#),
от 03.07.2016 [N 236-ФЗ](#), от 03.07.2016 [N 239-ФЗ](#), от 03.07.2016 [N 272-ФЗ](#),
от 03.07.2016 [N 305-ФЗ](#), от 03.07.2016 [N 347-ФЗ](#), от 03.07.2016 [N 348-ФЗ](#),
от 28.12.2016 [N 505-ФЗ](#), от 01.05.2017 [N 84-ФЗ](#), от 18.06.2017 [N 125-ФЗ](#),
от 01.07.2017 [N 132-ФЗ](#), от 01.07.2017 [N 139-ФЗ](#), от 29.07.2017 [N 255-ФЗ](#),
от 29.07.2017 [N 256-ФЗ](#), от 27.11.2017 [N 359-ФЗ](#), от 20.12.2017 [N 400-ФЗ](#),
от 29.12.2017 [N 461-ФЗ](#), от 31.12.2017 [N 502-ФЗ](#), от 05.02.2018 [N 8-ФЗ](#),
от 19.07.2018 [N 207-ФЗ](#), от 03.08.2018 [N 304-ФЗ](#), от 03.08.2018 [N 315-ФЗ](#),
от 03.10.2018 [N 353-ФЗ](#), от 11.10.2018 [N 360-ФЗ](#), от 27.12.2018 [N 542-ФЗ](#),
с изм., внесенными [Постановлением](#) Конституционного Суда РФ
от 15.03.2005 N 3-П,
Определениями Конституционного Суда РФ от 11.07.2006 [N 213-О](#),

Глава 54.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ

(введена Федеральным [законом](#) от 28.02.2008 N 13-ФЗ)

Статья 348.1. Общие положения

Положения настоящей главы регулируют трудовые отношения с работниками, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта (далее - спортсмены), а также с работниками, трудовая функция которых состоит в проведении со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов (далее - тренеры).

(в ред. Федерального [закона](#) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

В качестве работодателей могут выступать лица, определенные [частями третьей и четвертой статьи 20](#) настоящего Кодекса, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями.

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателями в соответствии с требованиями [статьи 8](#) настоящего Кодекса с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями, и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров, которые в соответствии со [статьей 252](#) настоящего Кодекса могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом, а также случаи и порядок установления таких особенностей другими актами, содержащими нормы трудового права, определяются настоящей главой.

Особенности режима рабочего времени спортсменов, тренеров, привлечения их к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также особенности оплаты труда спортсменов, тренеров в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Статья 348.2. Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами

По соглашению сторон со спортсменами могут заключаться как трудовые договоры на неопределенный срок, так и срочные трудовые договоры.

Срочные трудовые договоры могут заключаться по соглашению сторон с тренерами, принимаемыми на работу в целях проведения со спортсменами тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в [профессиональном спорте](#), а также с тренерами спортивных сборных команд.

(в ред. Федерального [закона](#) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

Помимо условий, установленных [частью второй статьи 57](#) настоящего Кодекса, обязательными для включения в трудовой договор со спортсменом являются условия об:

обязанности работодателя обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

(в ред. Федерального [закона](#) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

обязанности спортсмена соблюдать [спортивный режим](#), установленный работодателем, и выполнять

планы подготовки к спортивным соревнованиям;

обязанности спортсмена принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию работодателя;

обязанности спортсмена соблюдать общероссийские антидопинговые [правила](#) и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, проходить допинг-контроль;

обязанности спортсмена предоставлять информацию о своем местонахождении в соответствии с общероссийскими антидопинговыми правилами в целях проведения допинг-контроля;

обеспечении работодателем страхования жизни и здоровья спортсмена, а также медицинского страхования в целях получения спортсменом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования.

(часть третья в ред. Федерального [закона](#) от 17.06.2011 N 146-ФЗ)

Помимо условий, установленных [частью второй статьи 57](#) настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с тренером является условие об обязанности тренера соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, принимать меры по предупреждению нарушения указанных антидопинговых правил спортсменом (спортсменами).

(часть четвертая в ред. Федерального [закона](#) от 29.12.2017 N 461-ФЗ)

В трудовом договоре со спортсменом, с тренером помимо дополнительных условий, не ухудшающих положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ([часть четвертая статьи 57](#) настоящего Кодекса), могут предусматриваться дополнительные [условия](#):

о согласии спортсмена, тренера на передачу работодателем их персональных данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по соответствующим виду или видам спорта, а в случае включения спортсмена, тренера в состав спортивной сборной команды Российской Федерации - также на передачу копии трудового договора в федеральный [орган](#) исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта;

об обязанности спортсмена, тренера использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную работодателем;

об обязанности спортсмена, тренера соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена, тренера;

об обязанности спортсмена, тренера предупреждать работодателя о расторжении трудового договора по их инициативе (по собственному желанию) в срок, установленный трудовым договором, в случаях, предусмотренных [статьей 348.12](#) настоящего Кодекса;

(абзац введен Федеральным [законом](#) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

о порядке осуществления спортсменом денежной выплаты в пользу работодателя при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных [статьей 348.12](#) настоящего Кодекса, и о размере указанной выплаты.

Работодатели обязаны как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора знакомить спортсменов, тренеров под роспись с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями, [правилами](#) соответствующих видов спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, условиями договоров работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой

деятельностью спортсменов, тренеров. Знакомить спортсменов, тренеров с указанными нормами, правилами, положениями (регламентами) и условиями в части, непосредственно связанной с их участием в спортивных мероприятиях в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, обязана общероссийская спортивная федерация по соответствующим виду или видам спорта.
(в ред. Федерального [закона](#) от 17.06.2011 N 146-ФЗ)

Статья 348.3. Медицинские осмотры спортсменов

(в ред. Федерального [закона](#) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

При заключении трудового договора спортсмены подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру.

(в ред. Федерального [закона](#) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

В период действия трудового договора спортсмены проходят обязательные периодические [медицинские осмотры](#) в целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и спортивного травматизма.

(в ред. Федерального [закона](#) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

Работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год) медицинских осмотров спортсменов, внеочередных медицинских осмотров спортсменов по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения этих медицинских осмотров. Спортсмены обязаны проходить указанные медицинские осмотры, следовать медицинским рекомендациям.

(в ред. Федерального [закона](#) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

Статья 348.4. Временный перевод спортсмена к другому работодателю

В случаях, когда работодатель не имеет возможности обеспечить участие спортсмена в спортивных соревнованиях, допускается по согласованию между работодателями временный перевод спортсмена с его письменного согласия к другому работодателю на срок, не превышающий одного года.

На период временного перевода работодатель по месту временной работы заключает со спортсменом срочный трудовой договор в соответствии с требованиями [статьи 348.2](#) настоящего Кодекса.

На период временного перевода спортсмена к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается, то есть стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также осуществление прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных [частью второй статьи 348.7](#) настоящего Кодекса. При этом течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается. По истечении срока временного перевода спортсмена к другому работодателю первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме.

В течение срока временного перевода на спортсмена и на работодателя по месту временной работы в полном объеме распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, с особенностями, установленными настоящей главой.

Работодатель по месту временной работы не имеет права переводить спортсмена к другому работодателю.

При досрочном прекращении трудового договора, заключенного на период временного перевода спортсмена к другому работодателю, по любому из оснований, предусмотренных настоящим Кодексом, первоначально заключенный трудовой договор действует в полном объеме со следующего рабочего дня после календарной даты, с которой связывается прекращение трудового договора, заключенного на период временного перевода.

Если по истечении срока временного перевода к другому работодателю спортсмен продолжает

работать у работодателя по месту временной работы и ни спортсмен, ни работодатель по месту временной работы, ни работодатель, с которым первоначально заключен трудовой договор, не требуют прекращения трудового договора, заключенного на период временного перевода, и возобновления первоначально заключенного трудового договора, то первоначально заключенный трудовой договор прекращается и действие трудового договора, заключенного на период временного перевода, продлевается на срок, определяемый соглашением сторон, а при отсутствии такого соглашения - на неопределенный срок.

Статья 348.5. Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях

Работодатель обязан отстранить спортсмена от участия в спортивных соревнованиях в следующих случаях:

1) спортивная дисквалификация спортсмена;

2) требование общероссийской спортивной федерации по соответствующим виду или видам спорта, предъявленное в соответствии с нормами, утвержденными этой федерацией.

Работодатель отстраняет спортсмена от участия в спортивных соревнованиях на весь период до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения.

В период отстранения спортсмена от участия в спортивных соревнованиях работодатель обеспечивает его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям с сохранением за ним части заработка в размере, определяемом трудовым договором, но не менее установленного [статьей 155](#) настоящего Кодекса.

(в ред. Федерального [закона](#) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

Статья 348.6. Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации

Работодатели обязаны по вызовам (заявкам) общероссийских спортивных федераций направлять спортсменов, тренеров с их письменного согласия в спортивные сборные команды Российской Федерации для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям и в международных официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд.

(в ред. Федерального [закона](#) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

На время отсутствия спортсмена, тренера в течение срока действия трудового договора на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды за спортсменом, тренером сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

(в ред. Федерального [закона](#) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

Расходы по проезду спортсмена, тренера к месту расположения спортивной сборной команды Российской Федерации и обратно, другие расходы, связанные с их участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды, возмещаются в порядке, предусмотренном федеральными [законами](#), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями.

Статья 348.7. Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству

Спортсмен, тренер имеют право работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или тренера только с разрешения работодателя по основному месту работы.

В период временного перевода спортсмена к другому работодателю ([статья 348.4](#) настоящего Кодекса) разрешение на работу по совместительству необходимо получить как у работодателя по месту временной работы, так и у работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

Статья 348.8. Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет

Положения настоящего Кодекса, определяющие случаи и порядок заключения трудовых договоров с

лицами в возрасте до восемнадцати лет, а также условия использования их труда, применяются к трудовым отношениям со спортсменами в возрасте до восемнадцати лет с особенностями, установленными настоящей статьёй.

Продолжительность ежедневной работы для спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, может устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной [частью первой статьи 92](#) настоящего Кодекса.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни спортсменов, не достигших возраста восемнадцати лет, допускаются в случаях и порядке, которые предусмотрены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение спортсменом, не достигшим возраста восемнадцати лет, предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим [Кодексом](#), если это необходимо в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Заключение трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, допускается с согласия одного из родителей (опекуна), а также с разрешения органа опеки и попечительства, выдаваемого на основании предварительного медицинского осмотра, порядок проведения которого определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным [органом](#) исполнительной власти. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы спортсмена, не достигшего возраста четырнадцати лет, и другие условия, в которых он может выполнять работу без ущерба для своего здоровья и нравственного развития. (в ред. Федеральных законов от 25.12.2008 [N 281-ФЗ](#), от 25.11.2013 [N 317-ФЗ](#))

В случае временного перевода спортсмена, не достигшего возраста восемнадцати лет, к другому работодателю ([статья 348.4](#) настоящего Кодекса) трудовой договор с ним по месту временной работы заключается в порядке, установленном настоящим Кодексом для заключения трудовых договоров с работниками соответствующего возраста.

Статья 348.9. Особенности регулирования труда женщин-спортсменов

Во время участия в спортивных мероприятиях допускается превышение женщиной-спортсменом предельно допустимых норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим [Кодексом](#), если это необходимо в соответствии с планом подготовки женщины-спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ей по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Статья 348.10. Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам

Работодатель обязан за счет собственных средств обеспечивать спортсменов, тренеров спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования. Материально-техническое обеспечение спортивных сборных команд Российской Федерации за счет средств федерального бюджета осуществляется в [порядке](#), установленном Правительством Российской Федерации.

Спортсменам, тренерам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовыми договорами, но не менее четырех календарных дней.

Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности спортсмена, вызванной [спортивной](#)

травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка спортсмена и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому работодателем.

Невключение работодателем спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что спортсмен не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы спортсмена. В указанных случаях работодатель обязан обеспечить участие спортсмена в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям.

(в ред. Федерального [закона](#) от 29.02.2012 N 16-ФЗ)

Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами могут предусматриваться условия о дополнительных гарантиях и компенсациях спортсменам, тренерам, в том числе:

о проведении восстановительных мероприятий в целях улучшения здоровья спортсмена;

о гарантиях спортсмену в случае его спортивной дисквалификации;

о размерах и порядке выплаты дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;

о предоставлении питания за счет работодателя;

о социально-бытовом обслуживании;

об обеспечении спортсмена, тренера и членов их семей жилым помещением на период действия трудового договора;

о компенсации транспортных расходов;

о дополнительном медицинском обеспечении;

(в ред. Федерального [закона](#) от 25.11.2013 N 317-ФЗ)

о дополнительных денежных выплатах спортсмену в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия трудового договора;

об оплате работодателем обучения спортсмена в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

(в ред. Федерального [закона](#) от 02.07.2013 N 185-ФЗ)

о дополнительном пенсионном страховании.

Статья 348.11. Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом

Помимо оснований, предусмотренных настоящим [Кодексом](#) и иными федеральными законами, основаниями прекращения трудового договора со спортсменом могут быть:

1) спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;

2) нарушение спортсменом, в том числе однократное, общероссийских антидопинговых [правил](#) и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

(п. 2 в ред. Федерального [закона](#) от 17.06.2011 N 146-ФЗ)

Статья 348.11-1. Дополнительные основания прекращения трудового договора с тренером

(введена Федеральным [законом](#) от 29.12.2017 N 461-ФЗ)

Помимо оснований, предусмотренных настоящим [Кодексом](#) и иными федеральными законами, трудовой договор с тренером прекращается вследствие нарушения тренером, в том числе однократного, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанного нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

Статья 348.12. Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером

Спортсмен, тренер имеют право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.

В трудовых договорах с отдельными категориями спортсменов, тренеров могут быть предусмотрены условия об обязанности спортсменов, тренеров предупреждать работодателей о расторжении трудовых договоров по их инициативе (по собственному желанию) в срок, превышающий один месяц, если нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта, для этих категорий спортсменов, тренеров установлены ограничения перехода (условия перехода) в другие спортивные клубы или иные физкультурно-спортивные организации, предусматривающие сроки предупреждения о переходе, превышающие один месяц. Продолжительность срока предупреждения о расторжении трудового договора по собственному желанию определяется сторонами трудового договора в соответствии с нормами, утвержденными общероссийскими спортивными федерациями по соответствующим виду или видам спорта.

(часть вторая введена Федеральным [законом](#) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

В трудовом договоре со спортсменом может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена произвести в пользу работодателя денежную выплату в случае расторжения трудового договора по инициативе спортсмена (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям ([часть третья статьи 192](#) настоящего Кодекса).

Размер денежной выплаты, предусмотренной [частью третьей](#) настоящей статьи, определяется трудовым договором.

(в ред. Федерального [закона](#) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

Спортсмен обязан произвести в пользу работодателя денежную выплату, предусмотренную [частью третьей](#) настоящей статьи, в двухмесячный срок со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором.

(в ред. Федерального [закона](#) от 28.07.2012 N 136-ФЗ)

*р. XII, "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 27.12.2018)
{КонсультантПлюс}*